



ULPGC
Universidad de
Las Palmas de
Gran Canaria

**Consejo
Social**

PLAN ANUAL DE ACTUACIONES Y PRESUPUESTO







PLAN ANUAL DE
ACTUACIONES Y
PRESUPUESTO



El presente Plan anual y presupuesto ha sido aprobado durante la Sesión Plenaria del Consejo Social de la ULPGC celebrada el 20 de diciembre de 2022

ÍNDICE

Introducción.....	5
Presupuesto del Consejo Social para 2023	6
Estructura del Presupuesto del Consejo Social	8
Origen de los créditos disponibles	8
Gastos	8
Líneas a desarrollar por el Consejo Social en 2023	10
Estructura económica del presupuesto de gastos	12
Evolución del Presupuesto del Consejo Social	15
Indicadores de cumplimiento de objetivos	15

INTRODUCCIÓN

La Ley Orgánica de Universidades configura a los Consejos Sociales universitarios como órganos de relación de la Universidad con la sociedad al que les corresponden la promoción de la colaboración de la sociedad en la financiación de la universidad, así como otras tareas relacionadas con la supervisión de la actividad económica de la Universidad, con el rendimiento de sus servicios y con la aprobación de los presupuestos y sus cuentas anuales.

Para lograr su cometido, la misma Ley Orgánica demanda que los consejos sociales, aprueben un *plan anual de actuaciones destinado a promover las relaciones entre la universidad y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria*.

El ejercicio presupuestario 2023 se iniciará con la presumible aprobación de la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario por parte del Congreso de los Diputados y, en torno a febrero-marzo, su aprobación definitiva tras su paso por el Senado. Dicha ley supondrá la modificación del marco competencial de los consejos sociales, conviviendo la actuación del Consejo con una nueva ley orgánica y una ley que deberá ser modificada para Canarias.

El presente documento contempla dicho escenario, incluyendo la realización de actividades que permitan avanzar en el desarrollo de las nuevas competencias atribuidas como es el caso de la implantación de sistemas para velar el cumplimiento de los principios éticos y de integridad académica, así como de las directrices antifraude, así como llevar a cabo el análisis de las actividades académicas.

Para llevar a cabo esto, será importante mantener los lazos actuales existentes con el equipo rectoral de la Universidad salido del proceso electoral celebrado en el primer trimestre del año 2021, ya que las acciones deben alinearse con las recogidas en el Plan Estratégico Institucional de la ULPGC.

Mientras esperamos a la implantación de la nueva LOSU, el Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, cumpliendo con lo establecido en la LOU, propone este Plan Anual de Actuaciones y Presupuesto del Consejo Social de la ULPGC para el ejercicio económico 2023 que incide en tres ejes importantes: el fomento de la relación entre la Universidad y la sociedad a través de nuevas cátedras de empresa; el ejercicio de la supervisión de la actividades económicas y el rendimiento de los servicios a través del control interno; y la apuesta por la mejora institucional y la excelencia académica.

En esta línea, el Plan de Actuaciones para 2023 del Consejo Social prevé aumentar su apoyo para la puesta en marcha de forma efectiva de la *Asociación Alumni de la ULPGC*; promover, una vez más, las relaciones entre la ULPGC y su entorno cultural, profesional, económico y social a través de una mayor presencia del Consejo en las instituciones relacionadas con esos entornos y apostando por la búsqueda de una mayor interlocución con el sector productivo y la firma de nuevos convenios, lo que contribuirá a mejorar todas las actividades universitarias; y avanzar con las actividades que se llevan a cabo en relación con la supervisión de la actividad económica y el rendimiento de los servicios universitarios.

En las próximas páginas serán expuestas las acciones que se prevén llevar a cabo en 2023 con un mayor nivel de detalle y que son fruto de compromisos o acuerdos adoptados por la presidencia del Consejo Social.

Finalmente, y como se ha indicado anteriormente, es necesario señalar que este documento responde a lo establecido en la Ley Orgánica de Universidades que indica que los consejos sociales, deberán aprobar un *plan anual de actuaciones destinado a promover las relaciones entre la universidad y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria*.

I. PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL PARA 2023

Primero.

El presente documento da respuesta a lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley Orgánica de Universidades y 5.1 de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias en cuanto a las actuaciones previstas realizar por el Consejo Social de la ULPGC en 2023 y el marco presupuestario previsto para ello.

El grado de cumplimiento de estas acciones estará recogido en el documento de liquidación de recursos dispuestos por el Consejo Social correspondiente al ejercicio 2023.

Segundo.

De acuerdo con el artículo 15.1 de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias, el Consejo Social tendrá autonomía económica y dispondrá de un programa presupuestario propio en el seno del presupuesto ordinario de la Universidad bajo la denominación 42E *Participación de la Sociedad en la Universidad*.

Tercero.

El artículo 15.3 de la misma Ley 11/2003, de 4 de abril, sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias, modificada por Ley 5/2009, de 24 de abril, establece que corresponde al Consejo Social aprobar el proyecto de presupuesto propio para su remisión al Consejo de Gobierno de la Universidad con objeto de proceder a su inclusión en el presupuesto de la misma.

Además, el artículo 15.2 establece que el programa presupuestario del Consejo Social lo integrarán:

a) una asignación con cargo a la Comunidad Autónoma de Canarias, que se añadirá a la transferencia ordinaria que, en concepto de financiación básica, se establece anualmente para la Universidad, de acuerdo con los criterios regulados en el contrato-programa o instrumento de financiación que corresponda. El importe de la asignación podrá destinarse a gastos de personal hasta un 50% de dicha cantidad.

b) una asignación con cargo a los recursos propios generados por la Universidad, que será equivalente al 0,25 por ciento del volumen total de los mismos. A esta partida podrá añadirse otra para acciones finalistas integrada por una asignación no superior al 15 por ciento de los recursos originados directamente por la actividad de captación de fondos del Consejo Social, de acuerdo con lo previsto en el artículo 5 de la referida Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias.

c) las transferencias de cualquier clase que, con carácter finalista para financiar genéricamente el programa presupuestario del Consejo Social o bien la realización de acciones específicas contempladas en el mismo, se ingresen por la Universidad procedentes de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas.

El Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, a propuesta del secretario del Consejo Social, podrá incorporar a su presupuesto los remanentes de crédito del ejercicio 2022 que procedan de los recursos contemplados en el apartado b), de acuerdo con lo previsto en el artículo 3.2.d) de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias. Dicha propuesta será remitida al Consejo de Gobierno de la ULPGC para su aprobación definitiva por el Pleno del Consejo Social.

La incorporación de los remanentes de estos créditos quedará subordinada a lo que contemple las Bases de Ejecución del Presupuesto de la ULPGC para 2022.

En cuanto a los remanentes de crédito consignados a 31 de diciembre de 2022 en el concepto "226.0614 Cátedra del REF", serán incorporados al presupuesto del Consejo Social para 2023, dado el carácter afectado de éstos.

Cuarto.

En el proyecto de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2023, dentro del anexo de transferencias corrientes, sección 18 (Consejería de Educación, Universidades, Cultura y Deportes), servicio 1807 (Dirección General de Universidades), programa 322F correspondiente a la *financiación de las universidades canarias*, proyecto 184A7302, en cumplimiento de lo enunciado en el punto a) del punto tercero, se establece una asignación al Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria por valor de trescientos veinticinco mil euros (450.000,00€).

De igual forma, en cumplimiento del apartado b) del tercer punto, se prevé una asignación de doscientos tres mil cuatrocientos veintiocho con noventa euros (203.428,90€) con cargo a los recursos propios generados por la Universidad.

Cualquier modificación de los recursos inicialmente previstos en la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2023 para el Consejo Social, requerirá la adopción de los acuerdos necesarios en el seno de su Comisión Permanente para su formalización por los Órganos encargados en su ámbito competencial correspondiente.

Quinto.

Conforme lo recogido en el apartado anterior, el presupuesto del Consejo Social de la ULPGC, de acuerdo con los recursos disponibles para el ejercicio 2023, estará inicialmente integrado por créditos por un importe de seiscientos cincuenta y tres mil cuatrocientos veintiocho con noventa euros (653.428,90€), cuatrocientos noventa mil novecientos cuarenta y nueve con veinticinco euros en 2022.

Sexto.

La efectiva realización del programa presupuestario del Consejo Social y la ordenación del gasto y de los pagos corresponderá al presidente del Consejo Social de acuerdo con el artículo 15.4 de la Ley de Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias.

Además, el presidente del Consejo, o persona en quien delegue, ostentará las competencias en materia de contratación administrativa que vayan a tener cobertura económica en el programa presupuestario del Consejo Social, pudiendo apoyarse en los servicios administrativos de la Universidad para los procesos de licitación que así lo requieran.

Séptimo.

La materialización de los pagos del Consejo Social, la llevanza de la contabilidad y el control de tesorería corresponderá al secretario del Consejo Social de la Universidad.

Octavo.

Las transferencias y la vinculación de los créditos se ajustarán a lo establecido en las bases de ejecución presupuestaria de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria correspondiente al ejercicio 2023.

Noveno.

Las cuantías de las indemnizaciones a percibir por todos los concurrentes a las reuniones del Consejo Social (Plenos, Comisiones y Grupos de Trabajo) serán equivalentes a las dispuestas en el decreto 251/1997, de 30 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de Indemnizaciones por razón del servicio modificado por decreto 67/2002, de 20 de mayo, y la orden de 11 de febrero de 2008 de la Consejería de Economía y Hacienda (BOC núm. 39 de 22 de febrero de 2008).

Por este motivo, con objeto de establecer un paralelismo a la clasificación de los órganos colegiados contemplada en el capítulo IV del decreto mencionado anteriormente, el Consejo Social establece las cuantías a percibir en concepto de indemnización por asistencia a reuniones del Pleno, Comisiones y Grupos de Trabajo de acuerdo con los siguientes criterios:

1. Las reuniones del Pleno y de la Comisión Permanente del Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria se ajustarán a la categoría primera en atención, entre otros aspectos, a su composición y al carácter decisorio de los mismos.
2. Las reuniones de Comisiones informativas y de grupos de trabajo del mismo Consejo Social se ajustará a la categoría segunda en atención a su carácter informativo e interno del Pleno.
3. La asistencia a la Comisión de Permanencia de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria no conllevará la percepción de indemnizaciones.

Todos los concurrentes a las reuniones convocadas por el Consejo percibirán las indemnizaciones correspondientes y, en consonancia con lo establecido en el artículo 46.2 del mencionado decreto, los que sean requeridos por el presidente del órgano colegiado a las reuniones de éste para prestar asesoramiento o información de los asuntos a tratar en la misma cuantía que la asignada a los vocales.

Sin perjuicio de lo descrito anteriormente, de acuerdo con el artículo 11.3 de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias y el artículo 19.6 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social, aprobado mediante decreto 97/2004, de 20 de julio, del Gobierno de Canarias, en el caso del Presidente del Consejo Social se establece una indemnización por asistencia a reuniones del Pleno, Comisiones y Grupos de Trabajo de acuerdo con los siguientes criterios: categoría primera, trescientos cincuenta euros (350,00€); categoría segunda, ciento noventa euros (190,00€).

En cualquier caso, el Pleno del Consejo Social podrá cambiar las cuantías de las indemnizaciones descritas en este apartado, de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social.

Décimo.

De acuerdo con el artículo 14 de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias, *el personal adscrito a la Intervención o a la Unidad responsable del control interno de la gestión económico financiera de la universidad, dependerá del Consejo Social, desempeñando sus funciones con autonomía respecto de los órganos cuya actividad está sujeta a su control.* Además el artículo 235 de los Estatutos de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria señala que *corresponde al Consejo Social la responsabilidad de ejercer directamente la auditoría y el control interno de las cuentas de la Universidad.*

En aplicación de lo anterior y de acuerdo con lo contemplado en la RPT vigente, se incluye en el presupuesto del Consejo Social los gastos en capítulo I del personal adscrito al Servicio de Control Interno de la ULPGC y conforme a la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias, se establece la dependencia orgánica y funcional del personal adscrito a dicho servicio al Consejo Social de la ULPGC.

Las acciones del Servicio de Control Interno vendrán determinadas por los acuerdos adoptados por el Consejo Social según lo establecido en la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias, el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la ULPGC, los Estatutos Universitarios, el Presupuesto de la Universidad para 2023, el Reglamento de Control Interno, el Plan de Auditoría vigente aprobado por el Pleno del Consejo Social y el presente documento.

Undécimo.

Se considera que las cantidades descritas junto a las acciones a realizar por el Consejo Social en 2023 son estimadas. En el caso de no realizarse una acción determinada se podrá dedicar esas cuantías a otra acción.

Duodécimo.

En aquellas cuestiones no descritas en el presente documento, será de aplicación lo contenido en las Bases de Ejecución del Presupuesto de la ULPGC para 2023.

II. ESTRUCTURA DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL

Primero: origen de los créditos disponibles.

El programa presupuestario del Consejo Social estará integrado, de forma inicial, por las siguientes partidas:

ORIGEN DE LOS RECURSOS INICIALES (en euros).

Origen:	2023	2022	VAR
DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS	450.000,00	325.000,00	38,46%
DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS	450.000,00	325.000,00	38,46%
DE LA UNIVERSIDAD	203.428,90	165.949,25	22,59%
UNIVERSIDAD LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	203.428,90	165.949,25	22,59%
TOTAL RECURSOS INICIALES:	653.428,90	490.949,25	33,09%

Como se puede observar en la tabla anterior, para 2023 los recursos económicos con los que dispondrá el Consejo Social sufren un aumento del 33,09% debido al incremento de los recursos aportados por la Comunidad Autónoma de Canarias a través de los presupuestos Generales de la Comunidad para gastos de funcionamiento del Consejo (38,46%) y por los aportados por la Universidad para financiar los incrementos por diferentes conceptos retributivos consolidados (22,59%).

Segundo: gastos.

1. Expuesto el origen de los recursos del Consejo Social de la ULPGC para el ejercicio presupuestario 2023, procede presentar el destino asignado a los créditos disponibles inicialmente y que se vinculan a los siguientes conceptos:

a) Capítulo I.

A este capítulo se imputan las diferentes retribuciones e indemnizaciones a satisfacer a todo el personal dependiente del Consejo Social, incluido el adscrito al Servicio de Control Interno de la ULPGC, por razón del trabajo realizado en éste y, en su lugar, por razón del lugar de residencia obligada al mismo. Además, también se imputan las cotizaciones obligatorias de la Universidad a la Seguridad Social.

b) Capítulo II.

Este capítulo recoge los recursos destinados a atender los gastos corrientes en bienes y servicios necesarios para el ejercicio de las actividades del Consejo Social que no originen un aumento del capital o del patrimonio de la Universidad.

c) Capítulo IV.

En este concepto se imputan las becas y ayudas que el Consejo Social otorgue a entidades sin fines de lucro tales como estudiantes, asociaciones o cualquier otro ente público o privado.

d) Capítulo VI.

En este capítulo se imputan los gastos a realizar destinados a la creación o adquisición de bienes de capital, así como los destinados a la adquisición de bienes de naturaleza inventariable necesarios para el funcionamiento operativo de los servicios.

2. Los gastos del Consejo Social a imputar inicialmente en el ejercicio presupuestario 2023 serán los siguientes:

a) Gastos de personal.

En este epígrafe se encuadran los gastos iniciales en personal del Consejo Social:

i) Secretario del Consejo Social: equivalente al establecido con carácter general para los funcionarios públicos del grupo A1, nivel de complemento de destino 28 y complemento específico 80.

ii) Director del Servicio de Control Interno que corresponde a un funcionario del grupo A1 con nivel 28 y complemento específico 80.

iii) Técnico del Servicio de Control Interno que corresponde con un funcionario/a del grupo A1 con nivel 26 y complemento específico 65.

iv) Gestor de la Secretaría del Consejo Social que corresponde a un funcionario del grupo C1 con nivel 22 y complemento específico 32.

v) Administrativa puesto base para el Servicio de Control Interno que corresponde a una funcionaria del grupo C1 con nivel 16 y complemento específico 16.

Inicialmente, en lo que respecta a este concepto presupuestario, no se contempla ninguna partida destinada inicialmente a la remuneración del cargo del presidente o vocales del Consejo Social, según lo que permite el artículo 7.3. de la Ley sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias.

No obstante, durante 2023 el Pleno del Consejo Social podrá fijar las retribuciones que procedan según el referido artículo.

b) Gastos corrientes en bienes y servicios:

En este grupo se incluyen gastos que posibilitan el funcionamiento del Consejo Social y el desarrollo de las actividades descritas en el apartado III de este documento. Además, se han tenido en cuenta los compromisos adquiridos en la *Carta de Servicios del Consejo Social*.

Además, se incluyen gastos para la ejecución del Plan de Auditoría Interna de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

c) Transferencias corrientes:

Se incluye inicialmente una subvención nominativa a la *Asociación Alumni de la ULPGC*, incrementándose un 200% respecto a la concedida en 2022 con el fin de contribuir a su puesta en funcionamiento efectiva.

También a través de este capítulo presupuestario se podrán adquirir obligaciones derivadas de la concesión de ayudas o subvenciones a otros colectivos o entes carentes de fines lucrativos.

d) Inversiones reales:

Se incluye la adquisición de nuevo equipamiento informático para hacer frente a posibles necesidades en equipamiento informático, tanto para el Consejo Social como para el Servicio de Control Interno de la Universidad.

c) Transferencias de capital:

Se incluye la adquisición de tabletas para su entrega a los beneficiarios de los premios que otorga el Consejo Social en el marco de la Olimpiada de Economía que organiza la ULPGC.

3. Aspectos contemplados para la elaboración del presupuesto del Consejo Social para el ejercicio 2023:

a) Los conceptos retributivos correspondientes a los gastos de personal adscritos al Consejo, en previsión de lo que establezcan la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias. La cuantía de dichos conceptos podrá ser incrementados o minorados en función de lo que dispongan las referidas Leyes. No obstante, el incremento retributivo correspondiente al personal adscrito al Consejo Social figura en la UGA 010 correspondiente a Servicios Centrales.

b) En lo referente a la evolución de los precios para el 2023, se ha previsto un aumento en la tasa de inflación media anual de un 6,5% en línea con la variación interanual del IPC en Canarias del +7,0% de octubre de 2022, que se prevé repercutirá en los gastos corrientes dado el contexto económico actual.

c) La celebración de diez sesiones plenarias (cuatro ordinarias y seis extraordinarias), nueve comisiones permanentes y doce comisiones informativas.

d) La asistencia media de 18 vocales a los Plenos del Consejo Social.

e) La asistencia media de 10 vocales a las diferentes comisiones del Consejo Social.

f) La celebración de una Sesión Plenaria fuera de la Sede Institucional de la Universidad y, en concreto, en el Campus Universitario de Tafira y al menos una reunión de la Comisión Permanente en las islas de Fuerteventura o Lanzarote.

g) La asistencia del presidente y del secretario del Consejo a las reuniones de la Asamblea, Comité Ejecutivo y Comisiones de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS), a las de presidentes y secretarios de Consejos Sociales; al Consejo Rector y a la Comisión de Acreditación de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA); y, por último, a las de la Comisión de Secretarios de Consejos, entre otros foros.

h) Al desplazamiento de los miembros del Consejo Social que tengan fijadas su residencia en otras islas del archipiélago.

i) La cuota prevista en los Estatutos de la *Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Españolas*.

j) La contribución económica anual para el funcionamiento y puesta en marcha de la *Conferencia de Consejos Sociales de Canarias* constituida en La Laguna el 28 de marzo de 2011.

k) El desarrollo de las diferentes acciones y los compromisos que se contemplen en las líneas de actuación a desarrollar en 2023.

l) El cumplimiento de los compromisos adquiridos a través de la *Carta de Servicios del Consejo Social*.

■ Seguir avanzando hacia una nueva *Estrategia Canaria de Educación Universitaria 2022-2027*.

▶ sin coste económico.

II. Acciones previstas en torno a la *programación económica*:

■ Regular el procedimiento que debe seguirse para la aprobación de los precios correspondientes a enseñanzas propias, cursos de especialización y otras actividades previstas en el artículo 81.3.c) de la Ley Orgánica de Universidades que se lleven a cabo en la ULPGC o por cualquiera de sus entes dependientes, así como el control en su aplicación.

▶ sin coste económico.

III. Acciones programadas en torno a la *supervisión de la actividad económica y del rendimiento de los servicios de la Universidad y su gestión*:

■ Incrementar la plantilla del Consejo Social de la ULPGC y de su Servicio de Control Interno según lo acordado por el pleno del Consejo Social celebrado el pasado 28 de junio.

▶ 50.000 euros, además de otros recursos aportados por la ULPGC.

■ Actualizar la Carta de Servicios del Consejo Social de la ULPGC para adecuarla al marco competencial.

▶ sin coste económico

■ Hacer un seguimiento continuado de la ejecución del Plan de Auditoría Interna 2017-2020 (PAI) y evaluar su grado de cumplimiento efectivo de acuerdo con los indicadores contemplados en el mismo PAI.

▶ sin coste económico

■ Redacción de un nuevo Plan de Auditoría Interna 2023-2026 (PAI).

▶ sin coste económico.

■ Revisión del Reglamento del Servicio de Control Interno de la ULPGC.

▶ sin coste económico.

■ Llevar a cabo un seguimiento del grado de implantación de las recomendaciones incluidas en los diferentes informes de auditoría o de control realizados a la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

▶ sin coste económico.

■ Realizar una auditoría de las Cuentas Anuales de la Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de los ejercicios económicos 2020 y 2021, según el alcance que determine el órgano que corresponda.

▶ 12.000 euros.

III. LÍNEAS A DESARROLLAR POR EL CONSEJO SOCIAL EN 2023

Como se ha indicado al comienzo de este documento, en el año 2023 se prevé la entrada en vigor de la nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU) que introduce cambios relevantes en las competencias de los consejos sociales. Esta ley traerá como consecuencia la necesidad de desarrollar una ley de universidades para Canarias.

Por otra parte, el aumento presupuestario experimentado para 2023, gracias al incremento contemplado en los presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2023, representa una oportunidad para llevar a cabo un nuevo planteamiento de las actividades que deben ponerse en marcha por parte de este Consejo que permita afrontar las importantes nuevas competencias que conllevará la puesta en marcha de la LOSU.

A continuación se recogen las líneas de actuación que se desarrollarán en el ejercicio económico 2023 fruto de compromisos o acuerdos adoptados por el Consejo Social. Estas líneas se agrupan en función de las competencias asignadas por Ley a este Consejo Social alineándose también con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles de la ONU (ODS). Conforme a ello, las acciones se vinculan a las siguientes competencias: programación y promoción de la eficiencia; programación económica; supervisión de la actividad económica y del rendimiento de los servicios de la Universidad y su gestión; e interacción con los agentes sociales, económicos y productivos. Estas líneas son las siguientes:

I. Acciones programadas en torno a la *programación y promoción de la eficiencia*:

IV. Acciones programadas en torno a la *interacción con los agentes sociales, económicos y productivos:*

- Firma del convenio a suscribir entre la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, su Consejo Social y la entidad Archipiélago Next para la creación de una nueva Cátedra de Empresa, gestionada por el propio Consejo, cuya actividad estará relacionada con la creación y fomento de nuevas Empresas de Bases Tecnológicas.

- ▶ sin coste económico

- Firma del convenio a suscribir entre la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, su Consejo Social y la entidad CajaSiete para la creación de una nueva Cátedra de Empresa, gestionada por el propio Consejo, cuya actividad estará relacionada con el análisis de datos y estudios sociológicos de la Comunidad Universitaria.

- ▶ sin coste económico

- Programar y difundir todas las actividades e iniciativas emprendidas por el Consejo Social poniendo en marcha acciones como las siguientes: editar la Memoria de Actividades del Consejo Social correspondiente al año 2022; poner en marcha la Intranet del Consejo Social de la ULPGC; mantener actualizado el diario de Sesiones del Consejo; realizar folletos y trípticos divulgativos sobre las diferentes actividades llevadas a cabo por el Consejo; y poner en funcionamiento la plataforma tecnológica que permite el desarrollo de las previsiones contempladas en el artículo 17 la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público en materia de reuniones de los órganos colegiados de forma no presencial.

- ▶ 10.000,00 euros.

- Seguir con la emisión de la *Newsletter* del Consejo Social bajo el nombre *ULPGCsocialEngagement*.

- ▶ sin coste económico

- Participar y colaborar en todos aquellos foros y, en especial, la *Conferencia de Consejos Sociales de Canarias y la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Españolas*, donde se planteen las funciones y el papel de los Consejos Sociales.

- ▶ 4.000,00 euros.

- Concesión de una subvención nominativa a la *Asociación Alumni de la ULPGC*, colaborando con el cumplimiento de sus fines y objetivos.

- ▶ 12.000,00 euros.

V. Otras acciones programadas para 2023:

- Invertir en la formación permanente y actualización de conocimientos del personal a cargo del Consejo Social sobre temas de su competencia.

- ▶ 3.000,00 euros.

- Apoyar las actividades que desarrolle la Sociedad de Debate de la ULPGC, poniendo en marcha un nuevo foro donde expertos y representantes de la sociedad debatan sobre temas de actualidad.

- ▶ 15.000,00 euros.

- Llevar a cabo una convocatoria de ayudas dirigidas a estudiantes de la ULPGC con el fin de fomentar la participación de éstos en las ligas de debate que se lleven a cabo dentro del Sistema Universitario Español.

- ▶ 6.000,00 euros.

- Contribuir a la atracción de talento internacional dirigidos a estudiantes extranjeros comunitarios que deseen hacer estudios en la ULPGC, en colaboración con el vicerrectorado con competencias en internacionalización y el Ministerio.

- ▶ 6.000,00 euros.

Todas estas acciones serán analizadas también desde una perspectiva de género.

IV. ESTRUCTURA ECONÓMICA DEL PRESUPUESTO DE GASTOS

PROGRAMA 42E: PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UNIVERSIDAD

CAPÍTULO 1: GASTOS DE PERSONAL (en euros).

Concepto:		2023	2022	VAR
12	FUNCIONARIOS	190.142,73	161.351,09	17,84%
12010	SUELDOS DEL PAS	74.264,60	64.535,59	15,08%
12011	TRIENIOS DEL PAS	11.981,98	8.355,14	43,41%
12110	RESIDENCIA DEL PAS	6.556,66	7.646,04	-14,25%
12111	COMPLEMENTO DE DESTINO DEL PAS	34.922,24	29.213,28	19,54%
12112	COMPLEMENTO ESPECÍFICO DEL PAS	62.417,25	51.601,04	20,86%
13	CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	39.282,89	37.189,56	5,63%
13010	SUELDOS DEL PAS LABORAL	39.282,89	37.189,56	5,63%
16	CUOTAS, PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	54.271,72	47.677,04	13,83%
16010	SEGURIDAD SOCIAL PAS FUNCIONARIO	53.561,83	33.034,67	62,14%
16011	SEGURIDAD SOCIAL PAS LABORAL	0,00	14.133,77	-100,00
16211	PAGAS COMPENSACIÓN/CONCERTACIÓN 91 PAS	709,89	508,60	39,58%
TOTAL CAPÍTULO 1:		283.697,34	246.217,69	15,22%

PROGRAMA 42E: PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UNIVERSIDAD

CAPÍTULO 2: BIENES CORRIENTES Y SERVICIOS (en euros).

Concepto:		2023	2022	VAR
20	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	3.000,00	3.000,00	0,00%
203	MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE	3.000,00	3.000,00	0,00%
21	REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	5.900,00	5.300,00	11,32%
213	MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE	5.500,00	5.000,00	10,00%
216	REPARACIONES	400,00	300,00	33,33%
22	MATERIAL SUMINISTROS Y OTROS	214.631,56	120.831,56	77,63%
22000	ORDINARIO NO INVENTARIABLE	2.300,00	2.300,00	0,00%
22001	PRENSA, REVISTAS Y OTRAS PUBLICACIONES	550,00	4.000,00	-86,25%
22002	MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE	2.600,00	4.000,00	-35,00%
22105	PRODUCTOS ALIMENTICIOS	750,00	650,00	15,38%
22106	PRODUCTOS FARMACEÚTICOS Y MAT. SANITARIO	80,00	60,00	33,33%
2219999	OTROS SUMINISTROS	300,00	100,00	200,00%
22201	COMUNICACIONES POSTALES	1.500,00	2.500,00	-40,00%
22601	ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRES.	4.500,00	4.500,00	0,00%
2260601	EN LA ULPGC	35.000,00	20.000,00	75,00%
2260602	FUERA DE LA ULPGC	10.000,00	4.000,00	150,00%
2260618	SOCIEDAD DE DEBATE DE LA ULPGC	15.000,00	5.000,00	200,00%
22699	OTROS GASTOS DIVERSOS	3.000,00	3.000,00	0,00%
22703	POSTALES (MENSAJERÍA)	1.051,56	1.600,00	-34,28%
2270607	EJECUCIÓN PLAN DE AUDITORÍA	90.000,00	28.000,00	221,43%
2270699	OTROS TRABAJOS TÉCNICOS	40.000,00	35.121,56	13,89%
22707	IMPRESIÓN	8.000,00	10.000,00	-20,00%
23	INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DE SERVICIOS	112.500,00	105.100,00	7,04%
23000	DIETAS AL PERSONAL	16.000,00	16.000,00	0,00%
23003	DIETAS DEL CONSEJO SOCIAL	10.500,00	10.500,00	0,00%
23100	LOCOMOCIÓN DEL PERSONAL	16.000,00	16.000,00	0,00%
23103	LOCOMOCIÓN DEL CONSEJO SOCIAL	15.000,00	20.000,00	-25,00%
23303	OTRAS INDEMNIZACIONES CONSEJO SOCIAL	55.000,00	42.600,00	29,11%
TOTAL CAPÍTULO 2:		336.031,56	234.231,56	43,46%

PROGRAMA 42E: PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UNIVERSIDAD

CAPÍTULO 4: TRANSFERENCIAS CORRIENTES (en euros):

Concepto:		2023	2022	VAR
48	A FAMILIAS E INSTIT. SIN FINES DE LUCRO	24.000,00	4.000,00	500,00%
4830621	BECAS EXCELENCIA ALUMNOS INTERNACIONALES	6.000,00	0,00	-
4839999	OTRAS BECAS A ESTUDIANTES	6.000,00	0,00	-
48508	ASOCIACIÓN ALUMNI ULPGC	12.000,00	4.000,00	200,00%
TOTAL CAPÍTULO 4:		24.000,00	4.000,00	500,00%

PROGRAMA 42E: PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UNIVERSIDAD

CAPÍTULO 6: INVERSIONES REALES (en euros):

Concepto:		2023	2022	VAR
62	INV. NUEVA ASOC. AL FUNCIONAMIENTO	9.000,00	6.000,00	50,00%
62004	EQUIP. PARA PROCESO DE INFORMACIÓN	8.000,00	6.000,00	33,33%
6200599	OTROS ACTIVOS MATERIALES	1.000,00	0,00	-
TOTAL CAPÍTULO 6:		9.000,00	6.000,00	50,00%

PROGRAMA 42E: PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA UNIVERSIDAD

CAPÍTULO 7: TRANSFERENCIAS DE CAPITAL (en euros):

Concepto:		2023	2022	VAR
78	TRANSFERENCIA DE CAPITAL A FAMILIAS	700,00	500,00	40,00%
78000	TRANSFERENCIA DE CAPITAL A FAMILIAS E INST.	700,00	500,00	40,00%
TOTAL CAPÍTULO 7:		700,00	500,00	40,00%

TOTAL UGA CONSEJO SOCIAL:

653.428,90

490.949,25

33,09%

V. EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL

Para analizar la evolución del presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, utilizaremos como punto de partida el primer presupuesto aprobado por aplicación de la Ley 11/2003, de 4 de abril, sobre Consejos Sociales y Coordinación del Sistema Universitario de Canarias: el que corresponde con el ejercicio presupuestario 2004.

La secuencia que comprende los presupuestos del periodo 2004-2023 es totalmente comparable debido a que contienen la totalidad de los gastos asumidos por el Consejo Social: los que se refieren a los gastos de personal, a los gastos corrientes, a las transferencias corrientes, a inversiones y, por primera vez para este ejercicio, las transferencias de capital.

Analizada la evolución, nos encontramos con un periodo ascendente, que se inicia en 2005 y que llega a 2008, pasando de 169.421,25 euros en 2004 a 458.325,58 euros en 2009. A partir de 2010, con motivo del proceso de restricciones presupuestarias surgido por la crisis económica de ese periodo, comienza a disminuir el presupuesto del Consejo Social. Esta tendencia se corrige a partir de 2016 gracias a una mayor aportación de recursos por parte de la Consejería con competencias en materia de universidades y de la propia ULPGC. Los recursos asignados al Consejo Social entre los ejercicios 2009 y 2019 han disminuido un 2,23%, si bien, en 2020 se supera el máximo histórico con el que contó el Consejo Social en 2009, que ascendió a 509.792,85 euros. Para 2023 el presupuesto del Consejo Social supera el máximo histórico y aumenta un 33,09% respecto a 2022 debido al aumento de las dos fuentes de financiación con las que cuenta el Consejo Social.

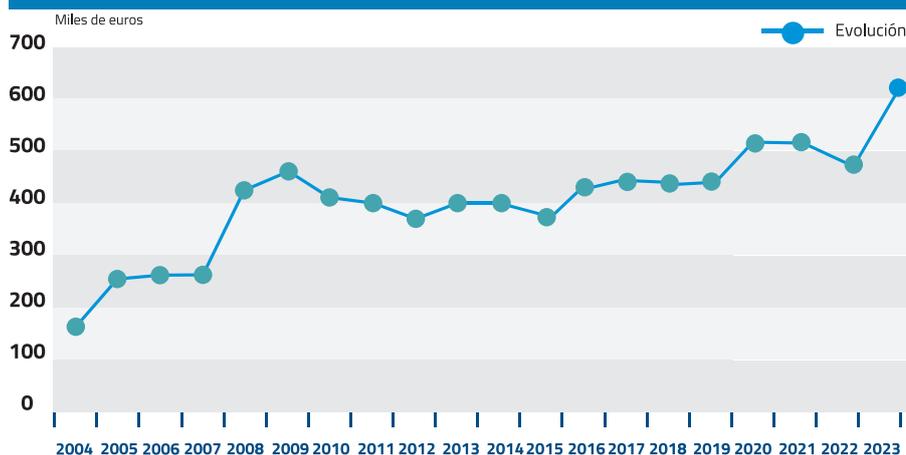
En cuanto al presupuestos de gastos, sin incluir los costes de personal, aumenta un 51,08% con respecto a 2022.

VI. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

En orden a evaluar el cumplimiento de la actividad desarrollada por el Consejo Social, se establecen los siguientes indicadores:

- Visitas a la página Web del Consejo Social.
- Nivel de cumplimiento de las acciones recogidas en los presupuestos anuales del Consejo y del documento de Líneas Programáticas.
- Estudios e informes elaborados.
- Publicaciones anuales realizadas.
- Foros organizados.
- Número de estudiantes participantes en las actividades desarrolladas para ellos por el Consejo Social.
- Número de unidades que participan para el reconocimiento de las labores de mejora.

EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO DEL CONSEJO SOCIAL



Evolución del presupuesto del Consejo Social

2004	169,42	2014	400,00
2005	262,22	2015	380,00
2006	266,34	2016	437,61
2007	269,53	2017	444,90
2008	425,76	2018	441,30
2009	458,32	2019	448,09
2010	411,30	2020	509,79
2011	403,30	2021	509,11
2012	375,00	2022	490,94
2013	400,00	2023	653,43

Miles de euros

PLAN ANUAL DE
ACTUACIONES Y
PRESUPUESTO

