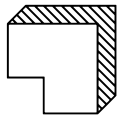
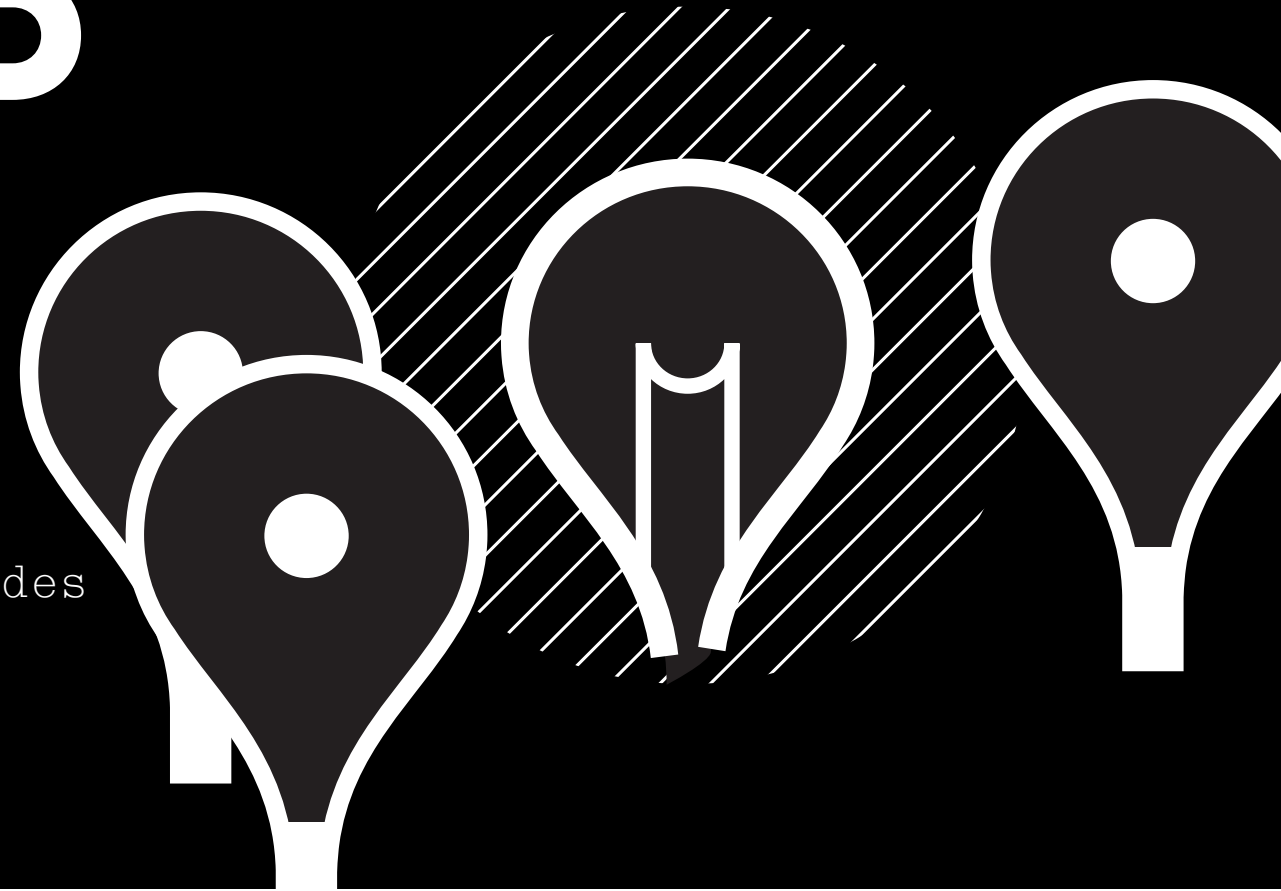


MAPA DEL TALENTO EN ESPAÑA 2020

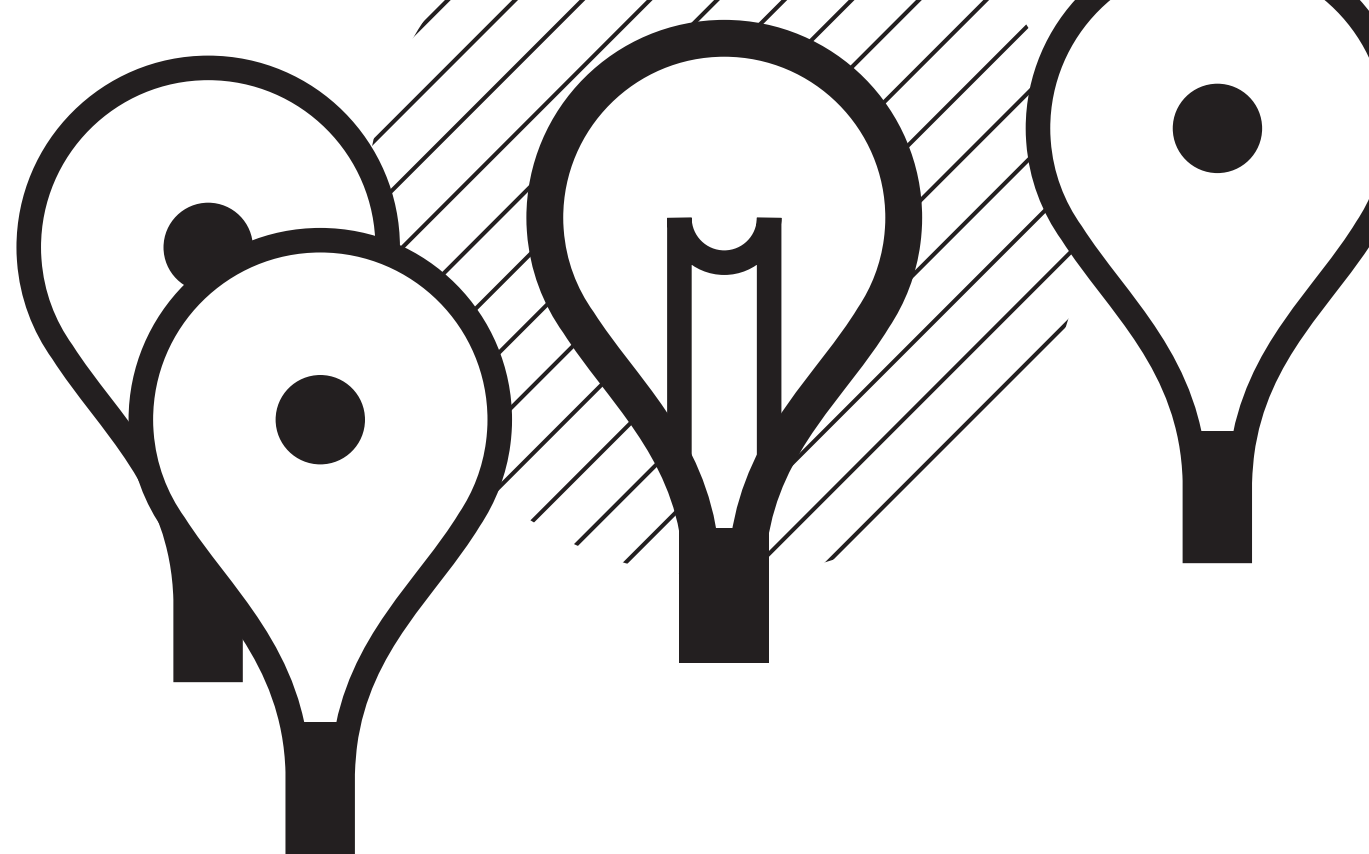
Fortalezas y debilidades de las comunidades autónomas tras la COVID-19

ABRIL 2021



MAPA DEL TALENTO EN ESPAÑA 2020

Fortalezas y debilidades
de las comunidades
autónomas tras la COVID-19



Autores: **IVIE**

Matilde Mas
Javier Quesada
Fernando Pascual

**DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA
DE LA FUNDACIÓN COTEC**

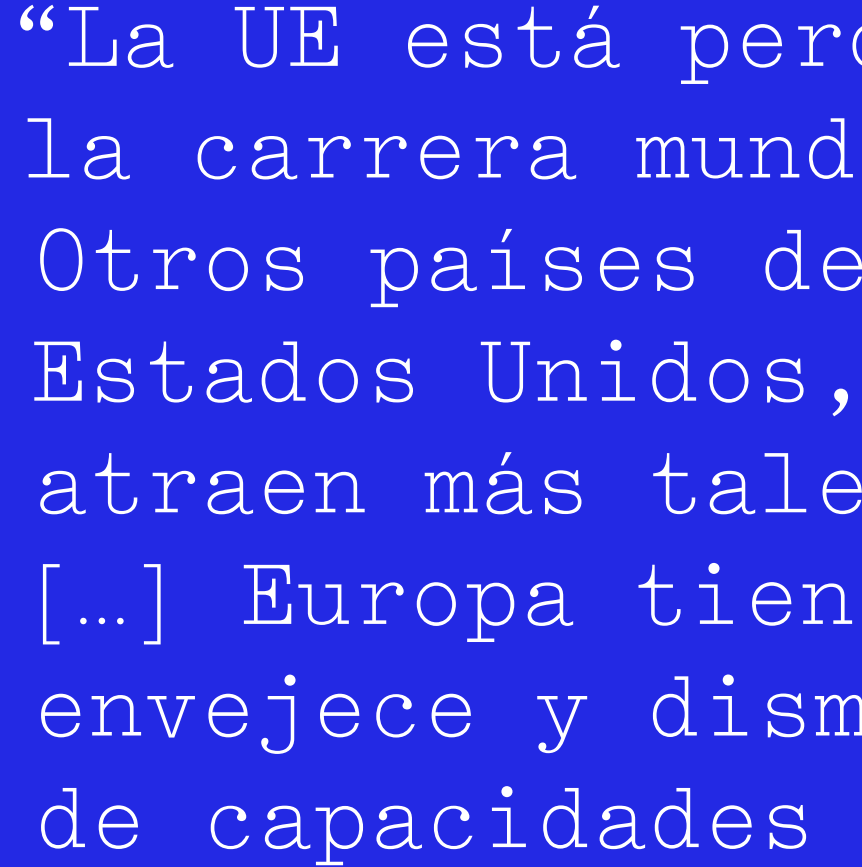
COTEC

Ivie

**INTRO
DUC
CIÓN**



LA TRANSICIÓN HACIA LA ECONOMÍA INTANGIBLE



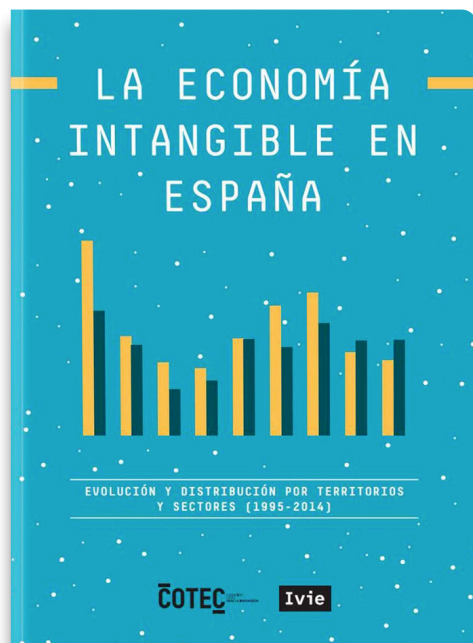
“La UE está perdiendo actualmente la carrera mundial por el talento. Otros países de la OCDE, como Estados Unidos, Canadá y Australia, atraen más talento del extranjero. [...] Europa tiene una población que envejece y disminuye, y una escasez de capacidades que deben abordarse”

COMISIÓN EUROPEA, PRIORIDADES 2019-2024

PRINCIPALES PROYECTOS EN EL CAMPO DE LOS ACTIVOS INTANGIBLES

Activos intangibles

Mapa del Talento



Fundación Cotec, 2014



Fundación Cotec, 2019



Fundación Cotec, 2019



Fundación Cotec, 2021

**PUNTO DE
PARTIDA**



ÍNDICE DE TALENTO DEL INSEAD.

METODOLOGÍA Y RESULTADOS PARA ESPAÑA

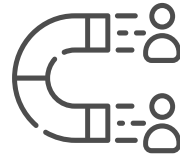
LAS VARIABLES QUE CONFORMAN EL ÍNDICE INSEAD SE AGRUPAN EN TORNO A SEIS PILARES FUNDAMENTALES

Estos pilares condicionan de una manera directa la capacidad de atraer y retener talento de un país o una región



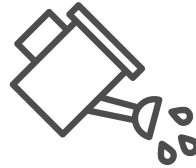
Pilar 1

FACILITAR



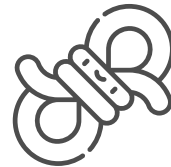
Pilar 2

ATRAER



Pilar 3

CRECER



Pilar 4

RETENER



Pilar 5

CAPACIDADES TÉCNICAS



Pilar 6

CONOCIMIENTO

AL MISMO TIEMPO, LOS SEIS PILARES SE DIVIDEN EN UN TOTAL DE 14 ÁMBITOS

Pilar 1

FACILITAR

- 1.1 Entorno regulatorio
- 1.2 Entorno de mercado
- 1.3 Entorno para hacer negocios y mercado de trabajo

Pilar 2

ATRAER

- 2.1 Apertura externa
- 2.2 Apertura interna

Pilar 3

CRECER

- 3.1 Educación formal
- 3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida
- 3.3 Acceso a oportunidades de crecimiento

Pilar 4

RETENER

- 4.1 Sostenibilidad
- 4.2 Estilo de vida

Pilar 5

CAPACIDADES TÉCNICAS

- 5.1 Cualificaciones de nivel medio
- 5.2 Empleabilidad

Pilar 6

CONOCIMIENTO

- 6.1 Cualificaciones de nivel superior
- 6.2 Impacto del talento

ESPAÑA OCUPA LA POSICIÓN 32 EN EL RANKING DEL GTCI

20

Es la discreta posición que ocupa España entre los países europeos

23

El Pilar 4, *Retener*, que valora aspectos relacionados con la sostenibilidad y el estilo de vida, es donde más destaca: ocupa la posición 23 de un total de 132 países

POSICIÓN DE ESPAÑA EN EL RANKING DEL GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX POR PILARES. 2014-2020. (POSICIÓN)

	2014	2016	2017	2018	2019	2020
INDICADOR GLOBAL	30	36	35	31	31	32
Pilar 1: Facilitar	45	43	43	38	37	32
Pilar 2: Atraer	29	31	41	34	39	45
Pilar 3: Crecer	22	22	23	28	32	29
Pilar 4: Retener	16	29	30	23	25	23
Pilar 5: Capacidades técnicas	50	59	48	45	48	53
Pilar 6: Conocimiento	33	34	32	32	30	34

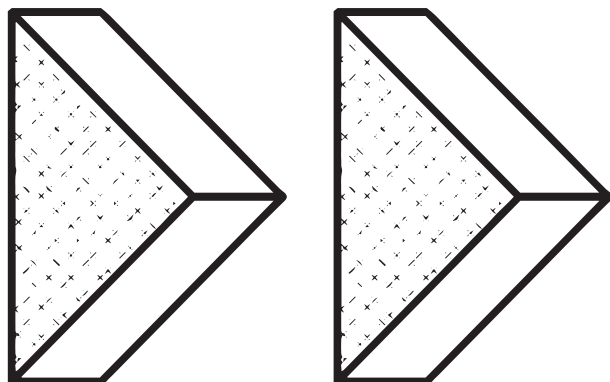
Fuente: Elaboración propia a partir de Insead (*The Global Talent Competitiveness Index*)

**MAPA DEL
TALENTO
EN ESPAÑA 2020**



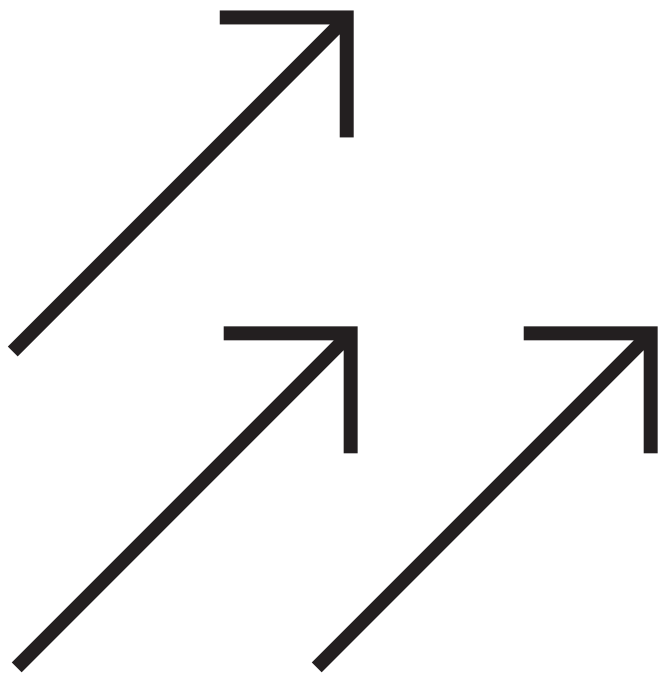
**OBJETIVOS DEL
PROYECTO**

OBJETIVOS GENERALES DEL TRABAJO



- **Inicialmente** ➔ **Actualización** del *Mapa del Talento* en España 2019 (basado en el Índice de INSEAD)
- **De facto** ➔ **Revisión más profunda** del *Mapa del Talento* (elaboración del nuevo Índice de Talento Cotec-Ivie), poniendo el foco en:
 - Variables más relevantes para los países desarrollados y que generen mayor heterogeneidad entre las CC. AA.
 - Variables que cobran relevancia ante el nuevo escenario Covid-19
- **Redibujar el mapa del talento** en las CC. AA. españolas en 2019
- Identificar las **fortalezas y debilidades** a las que se enfrentan España y sus regiones en 2021

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL TRABAJO



1. **Posicionar a las CC. AA.** españolas según su capacidad de atraer y retener talento
2. Tomando como **referencia** el indicador compuesto del *Global Talent Competitiveness Index* (GTCI) coordinado por **INSEAD** (París)
3. Actualizando los resultados del GTCI para 2019
4. Ofreciendo un índice complementario (*Índice Cotec-Ivie*) a partir de una batería de indicadores más adecuados para las economías desarrolladas
5. Con el énfasis puesto en identificar las fortalezas y debilidades de los territorios en el nuevo escenario Covid-19

**EL NUEVO ÍNDICE DE
TALENTO COTEC-IVIE**

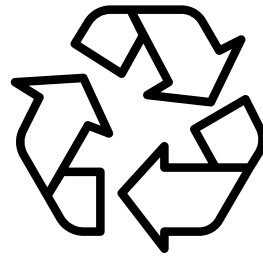


**CONSTRUC
CIÓN DEL
ÍNDICE**

HAY UNA SERIE DE VARIABLES SOCIOECONÓMICAS QUE SE HAN VUELTO MUY RELEVANTES COMO CONSECUENCIA DE LA CRISIS DE LA COVID-19

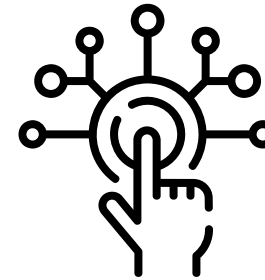
- Las nuevas variables clave se pueden agrupar en tres categorías:
 - **Salud y medio ambiente**
 - ➔ ¿Estamos suficientemente dotados para afrontar crisis sanitarias? ¿el crecimiento es sostenible?
 - **Digitalización**
 - ➔ ¿Están las empresas y trabajadores preparados?
 - **Resiliencia de las empresas y del factor trabajo**
 - ➔ ¿Cuán vulnerables son las empresas y los trabajadores para afrontar las crisis?
- Los sectores tecnológicamente más avanzados y los trabajadores más preparados se han mostrado más resilientes ante la crisis
- El **Índice de Talento Cotec-Ivie** recoge estas variables
- Además, se ha suprimido un conjunto de variables para acercar el nuevo índice a las características específicas de los países desarrollados

NUEVAS VARIABLES EN EL ESCENARIO COVID-19



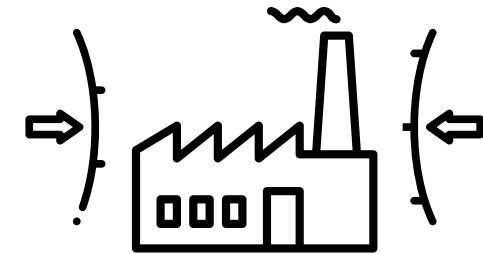
Sistemas de salud y Medio Ambiente

- Gasto en salud
- Indicadores de dotación sanitaria
- Inversión en protección medioambiental
- Exposición a la polución ambiental
- Energías renovables



Importancia de la digitalización

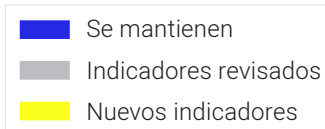
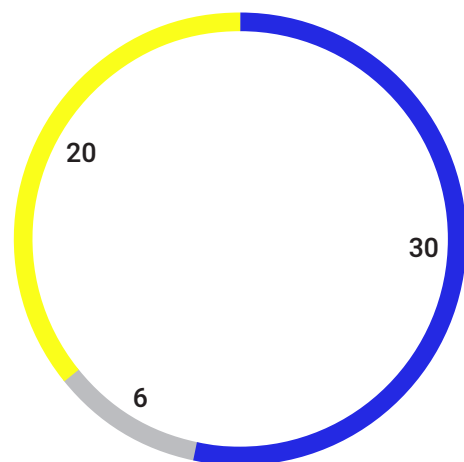
- Capital TIC
- Habilidades y recursos digitales de los docentes
- Formación TIC en empresas
- Uso de TIC en centros docentes
- Habilidades digitales de la población
- Graduados STEM
- Inversión intangible



Resiliencia de empresas y factor trabajo

- Vulnerabilidad de las empresas
- Vulnerabilidad de los trabajadores
- Sectores más vulnerables
- Teletrabajo

EL NUEVO ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE REDUCE A 12 EL NÚMERO DE ÁMBITOS

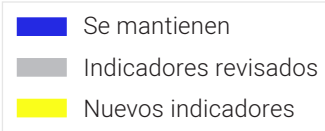
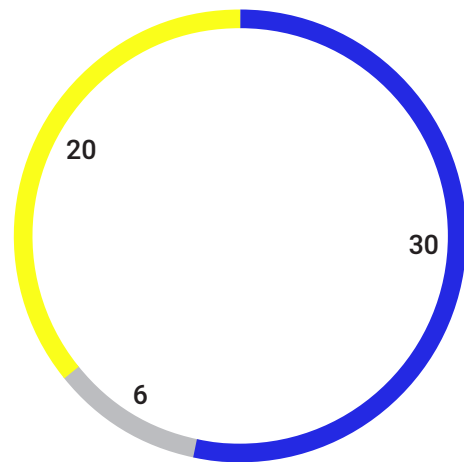


		Nº de indicadores	Var.
Pilar 1	FACILITAR	1.1 Entorno regulatorio	[Extinguido]
		• 1.2 Entorno de mercado	7
		• 1.3 Entorno para hacer negocios y mercado de trabajo	6
Pilar 2	ATRAER	• 2.1 Apertura externa	4
		• 2.2 Apertura interna	3
Pilar 3	CRECER	• 3.1 Educación formal	4
		• 3.2 Aprendizaje a lo largo de la vida	4
		3.3 Acceso a oportunidades de crecimiento	[Extinguido]
Pilar 4	RETENER	• 4.1 Sostenibilidad	6
		• 4.2 Estilo de vida	3
Pilar 5	CAPACIDADES TÉCNICAS	• 5.1 Cualificaciones de nivel medio	5
		• 5.2 Empleabilidad	2
Pilar 6	CONOCIMIENTO	• 6.1 Cualificaciones de nivel superior	8
		• 6.2 Impacto del talento	4

56 indicadores

EL NUEVO ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE REDUCE A 12 EL NÚMERO DE ÁMBITOS

El nuevo Índice Cotec-Ivie mantiene el enfoque del Índice INSEAD



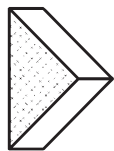
56 indicadores

**EL NUEVO ÍNDICE DE
TALENTO COTEC-IVIE**

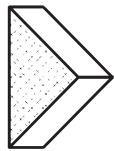


**RE
SULTA
DOS**

EL TALENTO SE CONCENTRA EN MADRID Y LAS CC. AA. DEL NORDESTE (NAVARRA, PAÍS VASCO, CATALUÑA Y ARAGÓN)

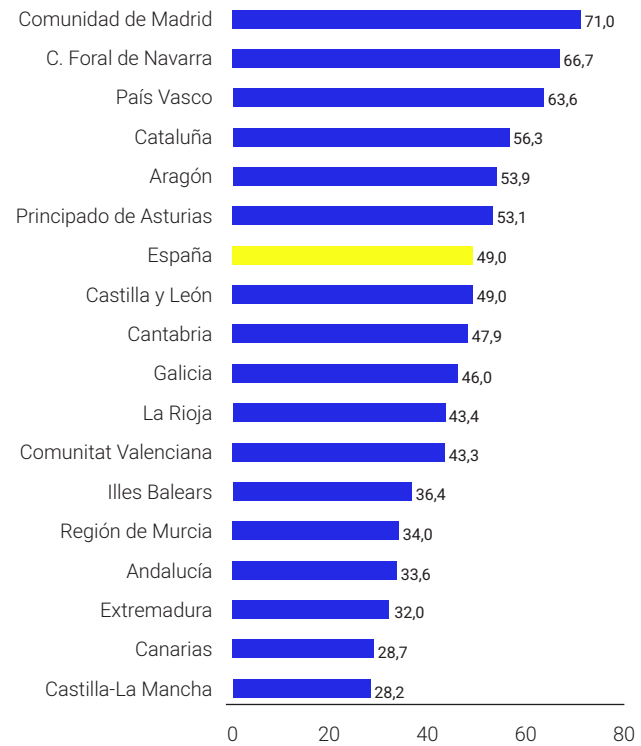


Junto a Asturias son las seis CC. AA. que se sitúan por encima de la media estatal

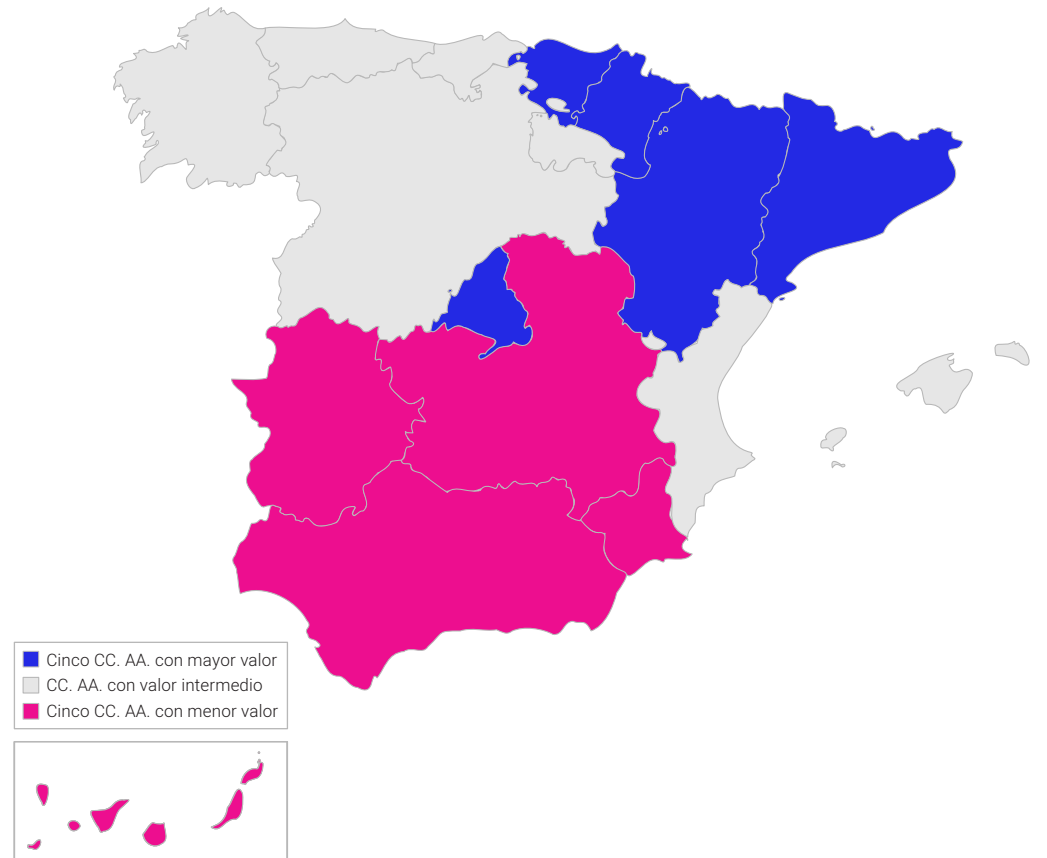


Las CC. AA. del sur y Canarias son las peor posicionadas

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE. RANKING GLOBAL POR CC. AA. 2019 (PUNTUACIÓN)



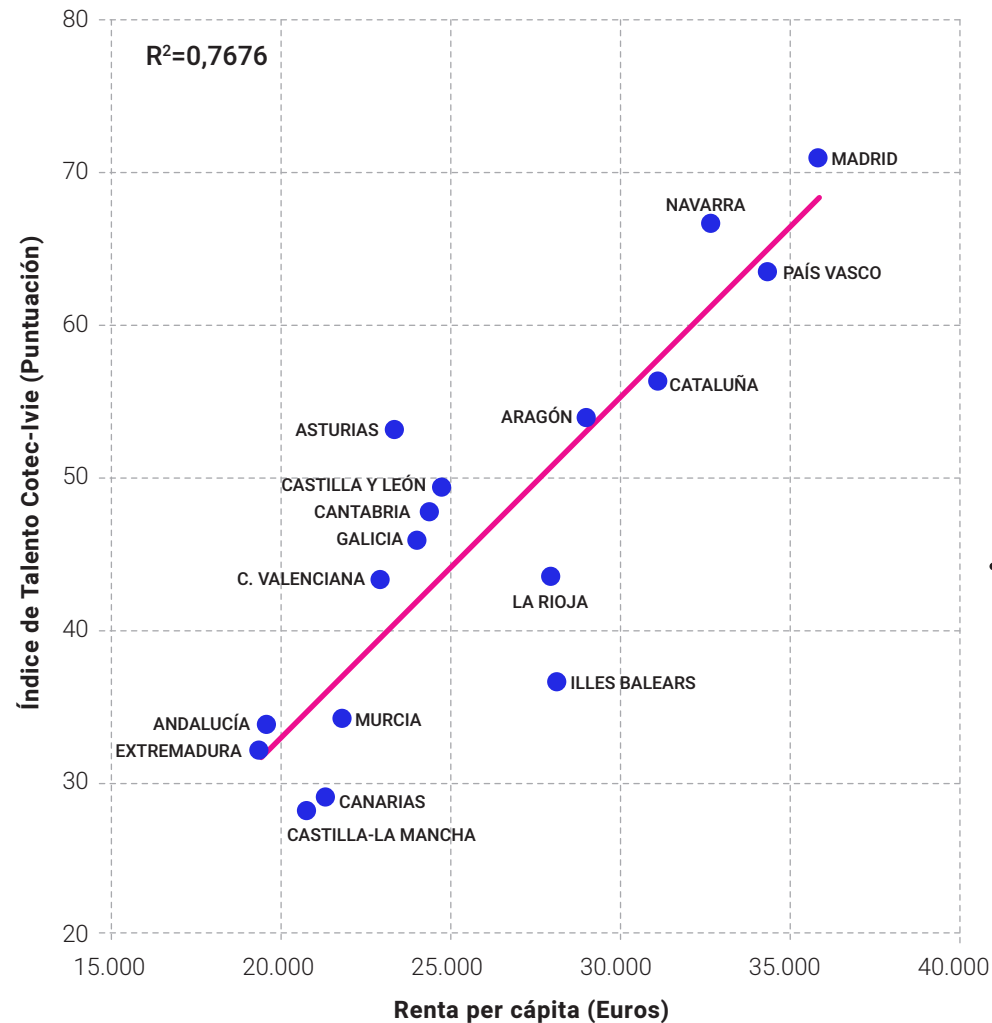
ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE. MAPA DEL INDICADOR GLOBAL POR CC. AA. 2019 (PUNTUACIÓN)



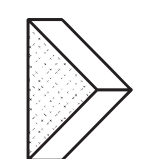
Fuente: Elaboración propia.

SE OBSERVA UNA CORRELACIÓN POSITIVA ENTRE EL ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE Y LA RENTA PER CÁPITA

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE VS RENTA PER CÁPITA. 2019 (PUNTUACIÓN Y EUROS CORRIENTES)

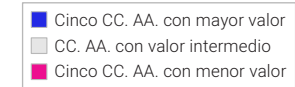


Las regiones de mayor renta tienen más atractivo para atraer y retener talento, tanto de España como del extranjero y, simultáneamente, las CC. AA. que consiguen atraer más talento tienen mayores capacidades y generan mayor renta.



Confirma el resultado obtenido con el Índice INSEAD

Fuente: INE (CRE) y elaboración propia.

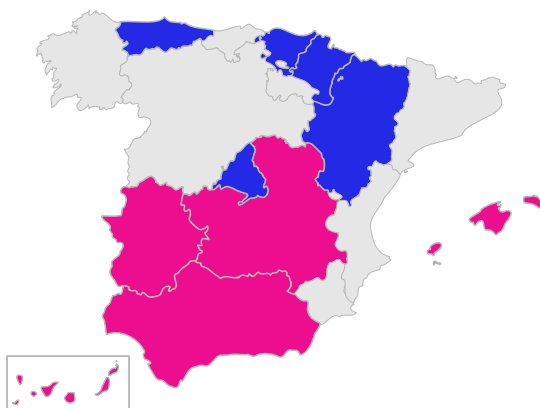


MAPA DEL ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE POR PILARES



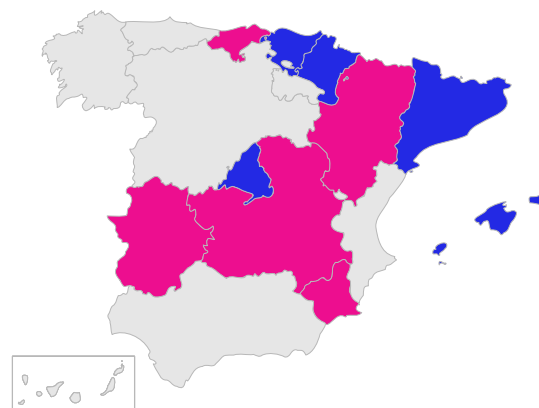
Pilar 1

FACILITAR



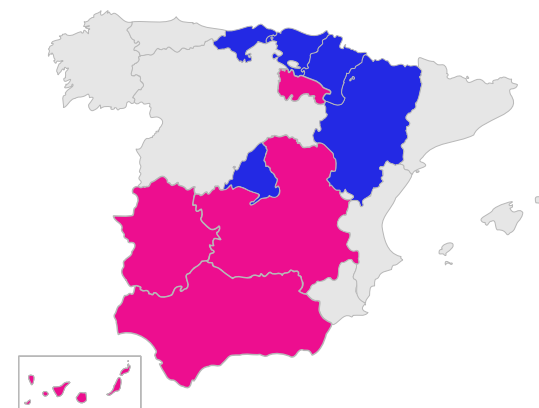
Pilar 2

ATRAER



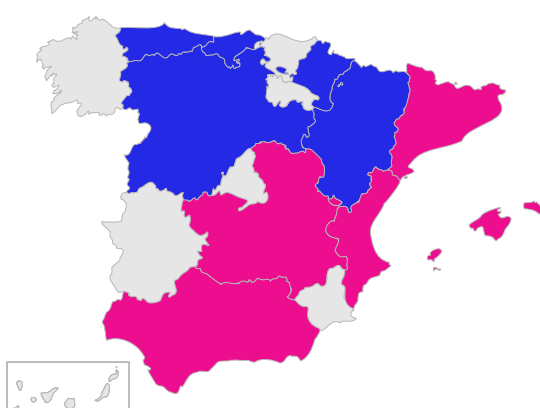
Pilar 3

CRECER



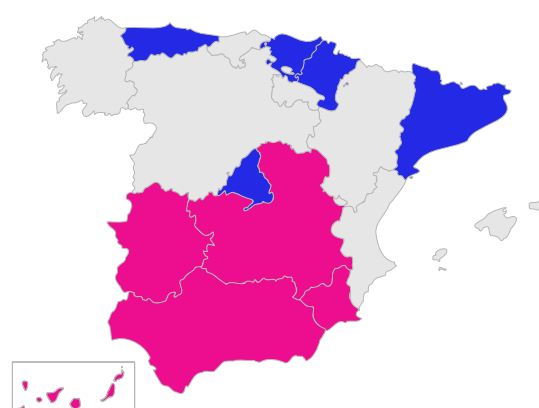
Pilar 4

RETENER



Pilar 5

CAPACIDADES TÉCNICAS



Pilar 6

CONOCIMIENTO



RANKING DEL ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE POR PILARES

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE: RANKING GLOBAL Y POR PILARES POR CC. AA. 2019 (POSICIÓN)

	ÍNDICE GLOBAL	Pilar 1: Facilitar	Pilar 2: Atraer	Pilar 3: Crecer	Pilar 4: Retener	Pilar 5: Capacidades técnicas	Pilar 6: Conocimiento
Madrid	1	1	1	3	10	1	1
Navarra	2	3	2	2	1	2	4
País Vasco	3	2	4	1	7	4	2
Cataluña	4	6	3	7	13	3	3
Aragón	5	5	13	4	4	6	5
Asturias	6	4	6	10	2	5	9
Castilla y León	7	9	11	8	3	12	8
Cantabria	8	11	14	5	5	9	6
Galicia	9	10	8	6	8	7	11
La Rioja	10	7	12	13	9	8	10
Comunitat Valenciana	11	8	9	9	16	11	7
Illes Balears	12	16	5	12	17	10	13
Murcia	13	12	15	11	12	14	12
Andalucía	14	14	7	14	14	16	15
Extremadura	15	15	17	15	6	17	17
Canarias	16	17	10	17	11	13	14
Castilla-La Mancha	17	13	16	16	15	15	16

Clave: Los números indican el posicionamiento de las CC. AA. en el ranking global y de cada uno de los seis pilares.

Fuente: Elaboración propia.

LAS DIFERENCIAS ENTRE COMUNIDADES TIENEN TAMBIÉN SU REFLEJO EN LOS ÍNDICES DE DISPERSIÓN POR PILARES

ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE: MEDIDAS DE DISPERSIÓN EN EL RANKING GLOBAL Y POR PILARES. 2019 (PUNTOS PORCENTUALES)

	ÍNDICE DE TALENTO	Pilar 1: Facilitar	Pilar 2: Atraer	Pilar 3: Crecer	Pilar 4: Retener	Pilar 5: Capacidades técnicas	Pilar 6: Conocimiento
Máximo	71	78,5	68	65,9	75	89,3	85
Mínimo	28,2	28,3	24,2	10,1	31,4	25,1	7,6
Rango	42,9	50,2	43,8	55,8	43,6	64,2	77,3
Desv. típica	13,3	13,2	14	15,5	15,9	17	20,4
Coef. variación	28,6	26,6	33,4	33,7	31,1	35,8	49,3

Las CC. AA. son más homogéneas en los cinco primeros pilares que en el sexto

Las condiciones necesarias para introducir el talento (Pilares 1-5) no son suficientes para aprovechar las ventajas del Conocimiento (Pilar 6)

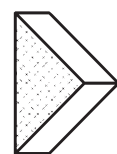
Conocimiento es el pilar más estrechamente relacionado con el Índice de Talento Cotec-Ivie

**ÍNDICES
INSEAD Y COTEC-IVIE**



**COMPARACIÓN
DE RESULTADOS**

NAVARRA Y MADRID SON LAS CC. AA. LÍDERES EN AMBOS ÍNDICES, Y EXTREMADURA, CANARIAS Y CASTILLA-LA MANCHA LAS PEOR POSICIONADAS



El Índice de Talento Cotec-Ivie refuerza y mejora los resultados del Índice Insead

RELACIÓN ENTRE LOS ÍNDICES INSEAD E ÍNDICE DE TALENTO COTEC-IVIE. RESULTADOS DEL ÍNDICE GLOBAL. 2019 (PUNTUACIÓN Y POSICIÓN)



Fuente: Elaboración propia.



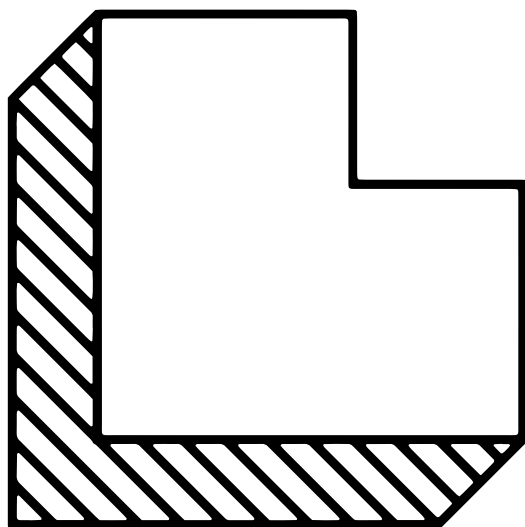
PRINCIPALES

CON


CLU

SIONES

CON CLU SIONES



- La crisis de la Covid-19 ha **acentuado la importancia del talento** como factor clave para la recuperación del crecimiento.
- Tres nuevas dimensiones del **Índice de Talento Cotec-Ivie**:
 1. **Salud y medio ambiente**
 2. **Digitalización**
 3. **Resiliencia de las empresas y trabajadores.**
- El Índice de Talento Cotec-Ivie
 - **Destaca** a las comunidades de **Madrid, Navarra, País Vasco y Cataluña**
 - **Sitúa** a Castilla-La Mancha, Canarias y Extremadura en la parte inferior
- La ordenación de las CC. AA. por **talento y renta per cápita** es muy similar, existiendo una correlación positiva entre ambas.
- **El talento es necesario pero no suficiente** para generar conocimiento.
- En global, el **Índice global de Talento Cotec-Ivie** se corresponde con el del Insead, pero las ordenaciones por pilares difieren significativamente.
- El **Índice de Talento Cotec-Ivie** permitirá alinear las políticas autonómicas con el Plan de Recuperación para Europa **Next Generation EU**.

A white L-shaped graphic with diagonal hatching. The vertical part is on the left and the horizontal part is at the bottom, meeting at a corner. The hatching consists of parallel lines that are denser near the corner and become sparser towards the ends.

TODOS
LOS DATOS
DISPONIBLES
EN COTEC.ES

